

個別労働関係紛争のあっせん申請書

年 月 日

秋田県労働委員会会長 あて

住所又は事業所の所在地

氏 名

(法人にあっては、名称及び代表者の氏名)

次のとおり、個別労働関係紛争のあっせんに申請します。

事業主	事業所の所在地等	TEL ()		
	事業所の名称・氏名等 (法人にあっては名称及び代表者の氏名)			
	事業の種類		従業員数	名
労働者	住 所	TEL ()		
	氏 名			
	雇 用 形 態		勤続年数	
あっせん事項				
当事者の主張	(労働者)	(事業主)		
申請に至るまでの交渉経過				

- (注)
- ・この申請書（写し）は、被申請者にあっせん申請があったことを通知する際に渡しますので、御了承ください。
 - ・記載事項に被申請者に知られたくない項目がある場合、お申し出ください。
 - ・「申請に至るまでの交渉経過」は、あっせん申請に至るまでの経緯や交渉内容について、日付順に簡潔に記載してください。
 - ・各欄に書ききれない場合は、別紙に記載してください。

(申請書記載例)

個別労働関係紛争のあっせん申請書

令和〇年〇月〇日

秋田県労働委員会会長 あて

住所又は事業所の所在地 〇〇市〇〇町〇丁目〇番〇号

氏 名 〇 〇 〇 〇

(法人にあっては、名称及び代表者の氏名)

次のとおり、個別労働関係紛争のあっせんに申請します。

事業主	事業所の所在地等	☆☆市☆☆町☆☆丁目☆☆番地 TEL ☆☆☆ (☆☆☆)☆☆☆		
	事業所の名称・氏名等 (法人にあっては名称及び代表者の氏名)	☆☆☆☆株式会社 代表取締役社長 ☆☆☆☆		
	事業の種類	☆☆☆☆業	従業員数	☆☆ 名
労働者	住 所	〇〇市〇〇町〇丁目〇番〇号 TEL △△△(△△△)△△△△		
	氏 名	〇 〇 〇 〇		
	雇 用 形 態	(例) 正社員、パート、派遣社員等	勤続年数	△年△月
あっせん事項	(例) 不当な解雇による経済的損失と精神的苦痛に対する損害賠償として、賃金〇か月分相当〇〇〇円の支払いを求める。			
当事者の主張	(労働者) (例) 突然解雇を通告されたが、納得できる説明はなく、不当解雇である。損害を補償してもらいたい。	(事業主) (例) 人員削減の必要があり、十分に説明も行った正当な解雇だと認識している。		
申請に至るまでの交渉経過	(例) 〇年〇月に入社して以来〇年間、〇〇工として働いてきた。ところが、〇年〇月〇日に社長から突然、経営状況の悪化を理由に「辞めてくれ」と言われた。詳しい説明を求めたが拒否され、〇月末で解雇された。 〇年〇月〇日に社長と話し合ったが、経営状況が悪化しているため解雇は撤回できない、と言うのみで具体的な説明はなく、解雇は撤回されなかった。			

- (注)
- ・この申請書(写し)は、被申請者にあっせん申請があったことを通知する際に渡しますので、御了承ください。
 - ・記載事項に被申請者に知られたくない項目がある場合、お申し出ください。
 - ・「申請に至るまでの交渉経過」は、あっせん申請に至るまでの経緯や交渉内容について、日付順に簡潔に記載してください。
 - ・各欄に書ききれない場合は、別紙に記載してください。